



Gobierno del Estado de Sonora

Secretaría de Economía

Plan de Capacitación y Sensibilización en Igualdad Laboral y No Discriminación para el Personal del Centro de Trabajo 2018-2019

Igualdad Laboral y No Discriminación



TEMA SUSTANTIVO	TEMA DE SENSIBILIZACIÓN	UNIDAD ADMINISTRATIVA	MES	SEMANA 2018					HORA	DURACIÓN	DIRIGIDO A QUIEN	VINCULACIÓN
				1	2	3	4	5				
NMX-R- 025 SCFI-2015 en Igualdad Laboral y no Discriminación	GÉNERO	GRUPO 1	Sep-18					26	10-12 12-14	2 hrs.	Personal de Base, Confianza, Temporal y Honorarios.	Comité de Participación Ciudadana (CPC) del Sistema Estatal Anticorrupción (SEA), Lic. Iván Eduardo Andrade Rembau y ISM Lcda. Paola Rodríguez
		GRUPO2						26				
Derechos Humanos de las Mujeres e Igualdad de Genero	PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO	GRUPO 1	Oct-18					18	10-12 12-14	2 hrs.	Personal de Base, Confianza, Temporal y Honorarios.	ISM Lcda. Alejandra Oiguín Negrete / Lcda. Anabell Paez Rosas
		GRUPO2						18				
Diversidad sexual y No Discriminación	VIOLACIÓN A LOS DERECHOS HUMANOS POR DISCRIMINACIÓN SEXUAL	GRUPO 1	Nov-18					16	10-12 12-14	2 hrs.	Personal de Base, Confianza, Temporal y Honorarios.	ISM Lic. Luis Aarón García Ponce
		GRUPO2						16				
Lenguaje Incluyente y No Sexista	COMUNICACIÓN ASERTIVA	GRUPO 1	Dic-18					13	10-12 12-14	2 hrs.	Personal de Base, Confianza, Temporal y Honorarios.	ISM Lcda. Anabell Paez Rosas
		GRUPO2						13				
Hostigamiento y acoso Sexual	MECANISMOS DE DEFENSA LEGAL	GRUPO 1	Ene-19					18	10-12 12-14	2 hrs.	Personal de Base, Confianza, Temporal y Honorarios.	ISM Lcda. Brenia Lynnet Gil Mendoza
		GRUPO2						18				
Manual de Organización y Procedimientos	INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	GRUPO 1	Feb-19					21	10-12 12-14	2 hrs.	Personal de Base, Confianza, Temporal y Honorarios.	UNIDAD ADMINISTRATIVA INTERNA QUE EVALUA LOS PROCESOS y el tema de sensibilización el ISM, Lcda.
		GRUPO2						21				
Código de Ética y Conducta	¿CÓMO ENSEÑAMOS LOS VALORES?	GRUPO 1	Mar-19					22	10-12 12-14	2 hrs.	Personal de Base, Confianza, Temporal y Honorarios.	Código de ética y Conducta lo puede desarrollar su ENLACE DE CONTRALORÍA Y/O INTEGRANTE DEL COMITÉ DE ÉTICA INTERNO DE LA SECRETARÍA y el tema de sensibilización el ISM, Lcda.
		GRUPO2						22				
Modelo de Protocolo para Prevenir la violencia y el Acoso Sexual en la Administración Pública	CALIDAD Y CALIDEZ EN EL SERVICIO	GRUPO 1	Abr-19					11	10-12 12-14	2 hrs.	Personal de Base, Confianza, Temporal y Honorarios.	ISM Lcda. Alejandra Oiguín Negrete / Lcda. Melina Villanueva
		GRUPO2						11				
Resolución de Conflictos	INTELIGENCIA EMOCIONAL Y AUTOCUIDADOS	GRUPO 1	May-19					17	10-12 12-14	2 hrs.	Personal de Base, Confianza, Temporal y Honorarios.	ISM Lcda. Anabell Paez Rosas
		GRUPO2						17				
Actitud frente a los Obstáculos	AUTOESTIMA	GRUPO 1	Jun-19					13	10-12 12-14	2 hrs.	Personal de Base, Confianza, Temporal y Honorarios.	ISM Lcda. Lucía Lomelín López
		GRUPO2						13				
VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (causas que la generan, detección y qué hacer?)		GRUPO 1	Jul-19					12	10-12 12-14	2 hrs.	Personal de Base, Confianza, Temporal y Honorarios.	ISM Lcda. Anabell Paez Rosas
		GRUPO2						12				
NUEVAS MASCULINIDADES		GRUPO 1	Ago-19					23	10-12 12-14	2 hrs.	Personal de Base, Confianza, Temporal y Honorarios.	ISM Lic. Luis Aarón García Ponce
		GRUPO2						23				

LIC. JORGE VIDAL KHUMADA
SECRETARIO DE ECONOMÍA